

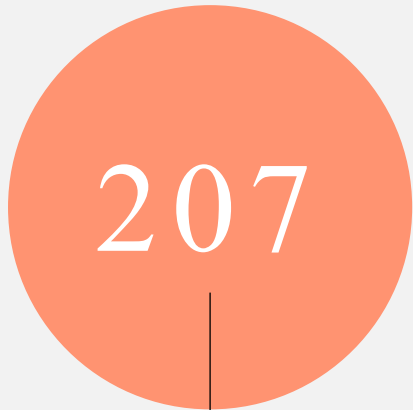
Tekstiili- ja muotialan osaamiskartoitus 2024

Suomen Tekstiili & Muoti ry

Suomen Tekstiili ja Muoti ry:n jäsenet

Liitolla on yhteensä **256 jäsentä**, jotka jakautuvat kuuteen eri toimialaan

Varsinaiset jäsenet



207 yritystä
5 500 henkilöä
1,58 mrd. €

Kumppani-
jäsenet

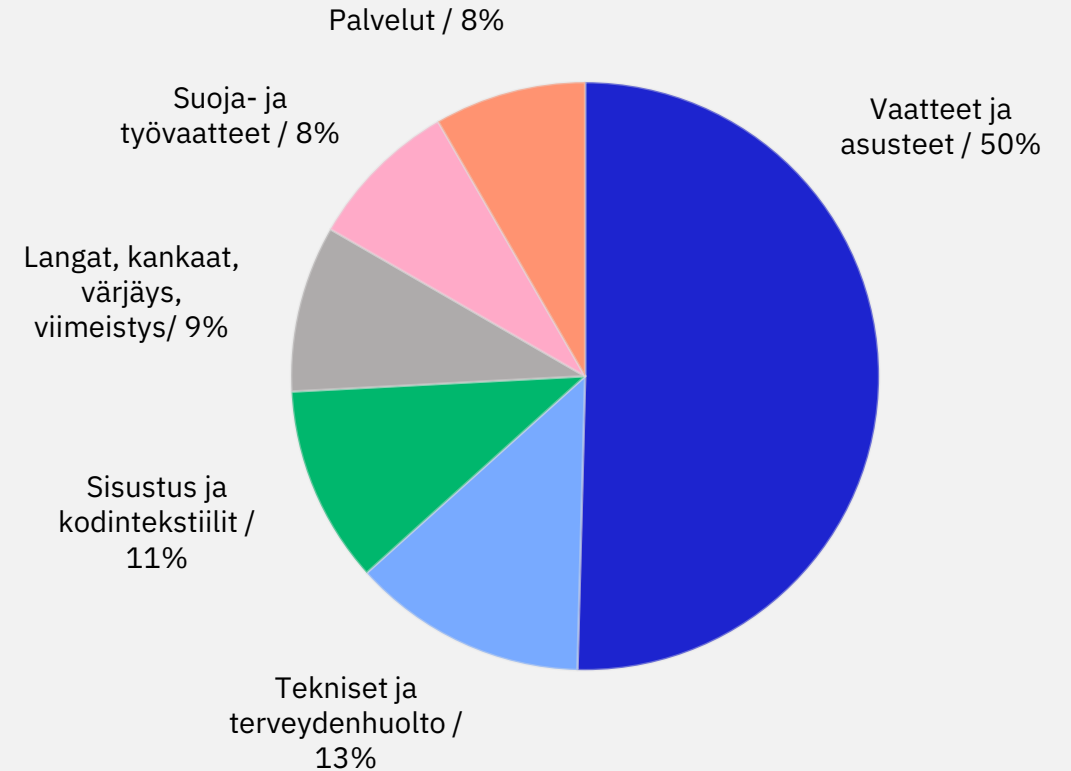


39 organisaatiota

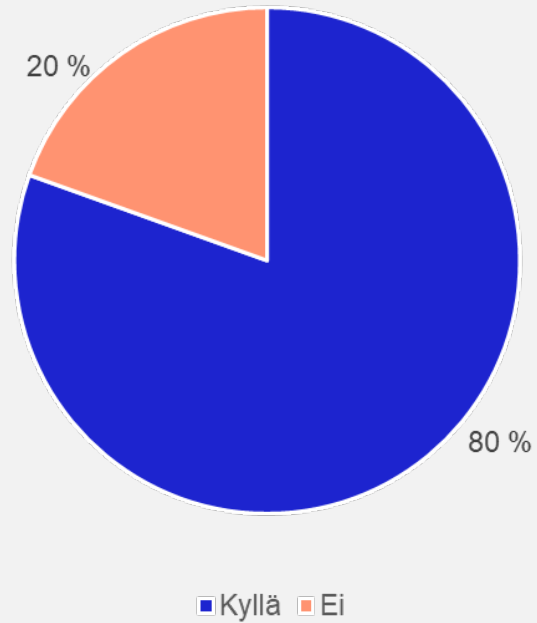
Startup-
jäsenet



10 yritystä



Yrityksellämme on omaa tuotantoa Suomessa tai teetämme tuotteita alihankkijalla Suomessa



- ☞ Suomen Tekstiili & Muoti toteuttaa osaamiskartoituksen jäsenistölleen kahden vuoden välein.
- ☞ Kyselyssä kartoitetaan lyhyen aikavälin osaamistarpeita.
- ☞ Vuoden 2024 kyselyyn vastasi 41 liiton jäsenyritystä.
- ☞ Tutustu myös vuosien [2022](#) ja [2020](#) kartoitusten tuloksiin.

Osaavan työvoiman löytäminen on haasteellista

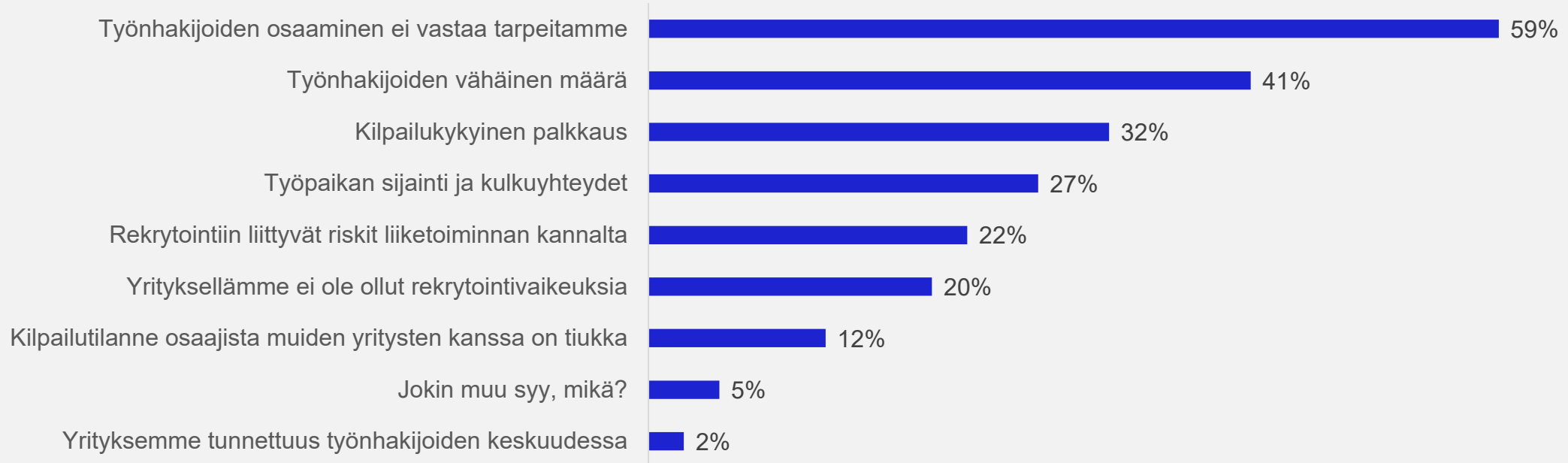
S 68 %:n mukaan osaavaa työvoimaa on melko tai erittäin vaikea löytää.

Mikä seuraavista vaihtoehtoista kuvaa mielestäsi parhaiten osaavan työvoiman saatavuutta yrityksenne näkökulmasta tällä hetkellä?



Yritysten tarpeet ja hakijoiden osaaminen eivät kohtaa

Mitkä ovat olleet rekrytointivaikeuksien syyt viimeisen kahden vuoden aikana? Voit valita useamman vaihtoehdon.

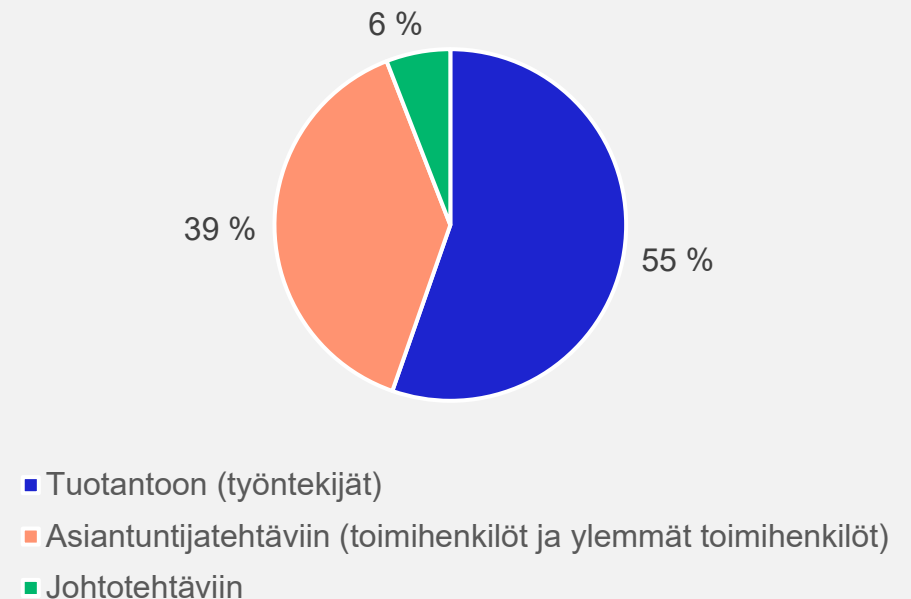


95 %:lla työvoiman tarve kasvaa tai pysyy samana seuraavan viiden vuoden aikana

Miten yrityksenne uuden työvoiman tarve tulee muuttumaan seuraavan viiden vuoden aikana?



Kuinka paljon uusista Suomeen tehtävistä rekrytoinneista tulee sijoittumaan eri toimintoihin?



Millaisiin tehtäviin rekrytoinnit tulevat sijoittumaan seuraavan viiden vuoden aikana?

Valitse viisi yrityksenne kannalta tärkeintä osaamista.



Millaisilla toimilla osaavaa työvoimaan voidaan turvata tekstiili- ja muotialalla?

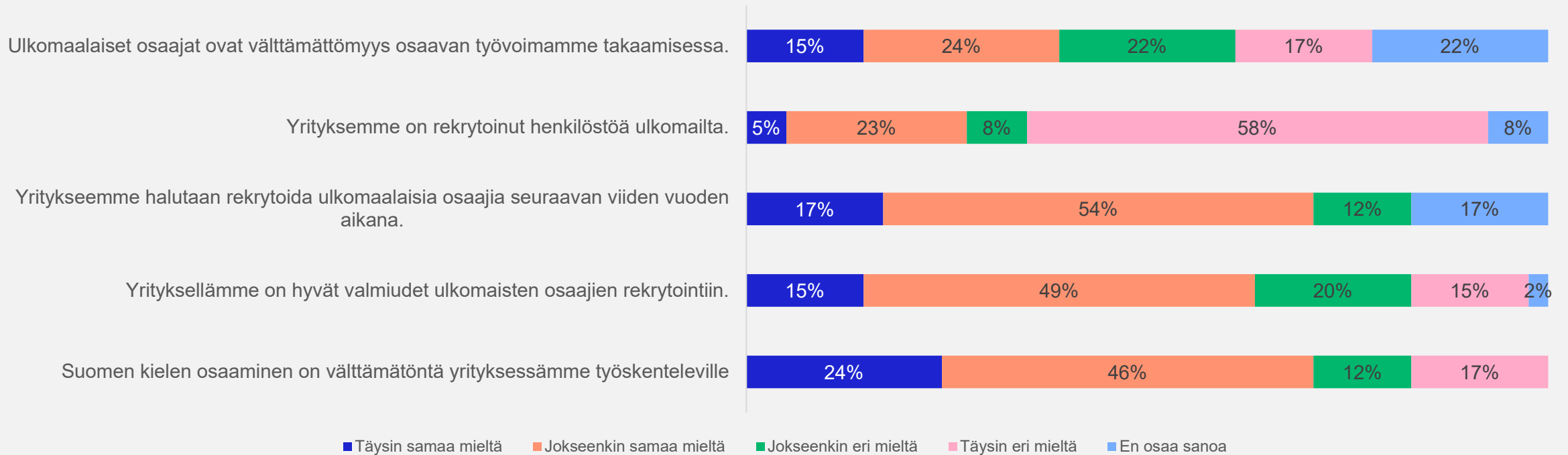
Koulutuksen sisältöjen kehittäminen yrityslähtöisemmäksi nähdään tärkeänä ratkaisuna osaavan työvoiman takaamisessa.

Myös yhteistyötä oppilaitosten ja yritysten kesken pitäisi tiivistää.



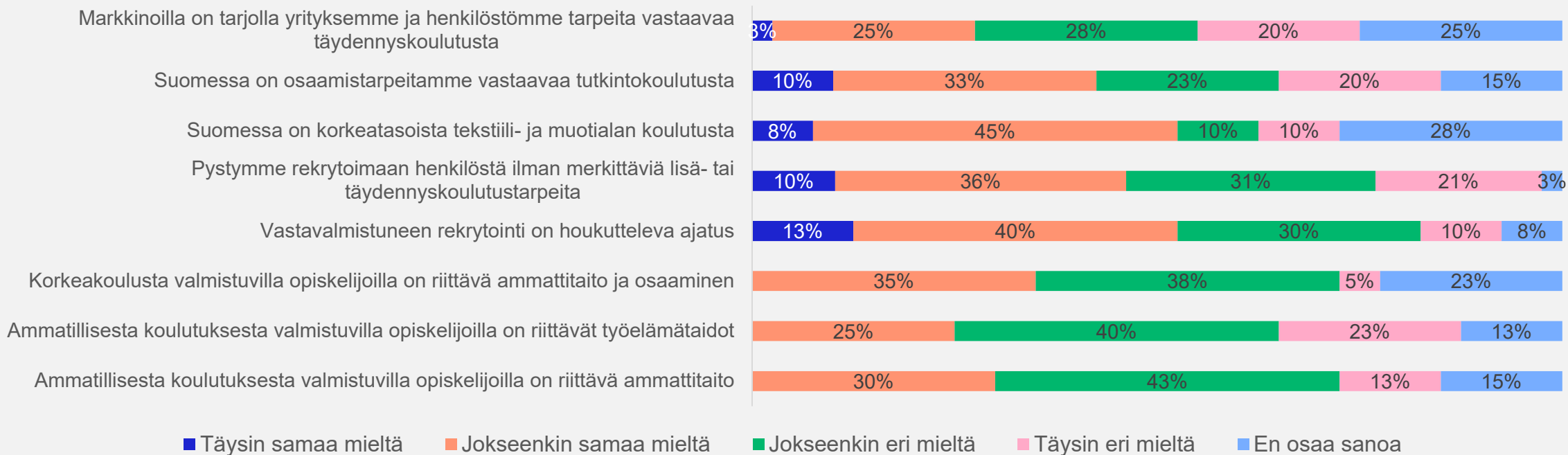
Arviot ulkomaisten osaajien roolista alalla vaihtelevat

Arvioi seuraavia ulkomaisiin osaajiin liittyviä väittämiä yrityksenne kannalta.



Arviot alan koulutuksen laadusta ja valmistuvien taidoista jakavat vastaajia

Arvioi seuraavia väittämiä yrityksenne osaamis- ja rekryointitarpeiden näkökulmasta.



Millaisista aiheista henkilöstönne tarvitsee lisäkoulutusta seuraavan viiden vuoden aikana?

Valitse viisi yrityksenne kannalta tärkeintä aihetta.



Vertailu: Yrityksien rekrytointien / henkilöstön lisäkoulutuksen kannalta viisi merkittävintä osaamistarvetta seuraavalle viidelle vuodelle



Millaista osaamisen kehittämistä ja lisäkoulutusta toivotte / suosittelette henkilöstölle?



Lyhyet tehokoulutukset sekä verkkokoulutukset ovat mieluisimpia lisäkoulutusmuotoja yrityksille.



Millaista oppilaitosyhteistyötä tekstiili- ja muotialalla tulisi mielestäsi lisätä / millainen oppilaitosyhteistyö on mielestäsi yrityksellenne kannattavinta? Valitse kolme mielestäsi tärkeintä.

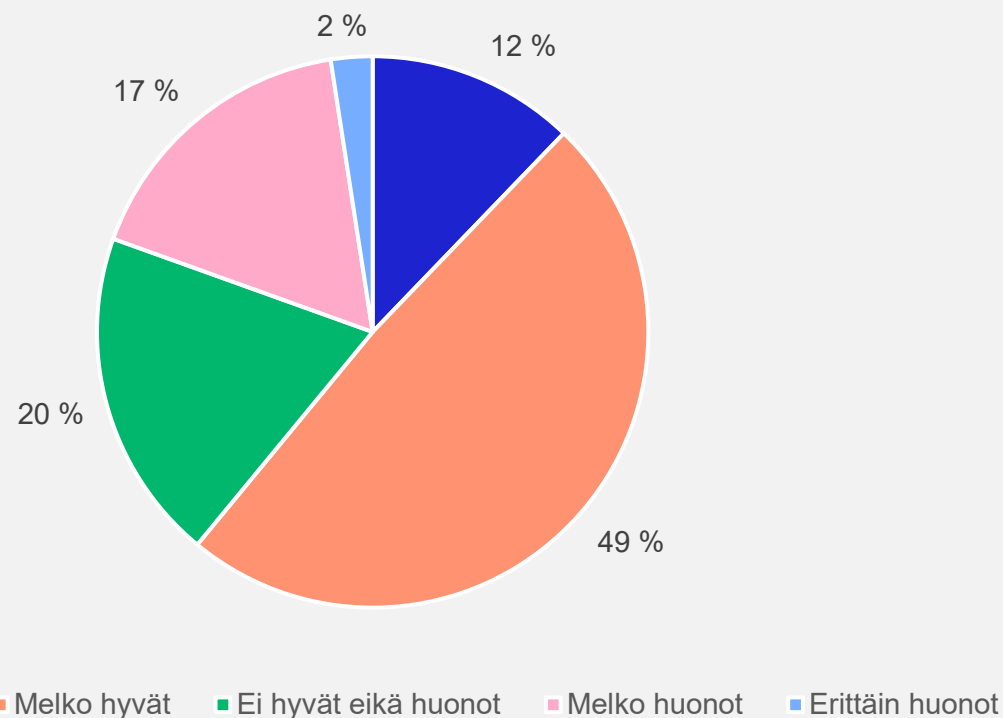


Ammatilliset koulutussopimukset ovat yrityksille merkittävin yhteistyömuoto oppilaitosten kanssa.



Millaiset mahdollisuudet yrityksellänne on työssäoppimispaikkojen / harjoittelupaikkojen tarjoamiseen opiskelijoille?

S Yritysten mahdollisuudet harjoittelupaikan tarjoamiseen koetaan hyväksi.





Auri Kohola

asiantuntija, osaaminen ja vetovoima

auri.kohola@stjm.fi

p. 040 823 9803



@Suomen Tekstiili & Muoti ry



@Suomen Tekstiili & Muoti ry



@TekstiiliMuoti



@suomentekstiilijamuoti